

## Wat voor baas ben jij?

Februari 2004, Harold Smits

"een goede baas kan in elke situatie leiding geven".  
Dat hoor ik vaak, van managers en leidinggevendenden.  
In theorie noemt men dat "situationeel leiding geven".  
In de praktijk heb ik nog nooit zo'n duizendpoot gezien.  
Zelfs Nelson Mandela is niet altijd de ideale baas.

Daniel Goldman heeft onderzoek gedaan naar 4000 bazen.  
Sommigen waren dwingend, anderen autoritair of coachend.  
Elke leider had zo zijn of haar eigen lievelingsstijl.  
Welke herken jij bij jezelf?

### EEN DWINGENDE BAAS

- zegt "doe wat ik je zeg"
- is goed in: presteren, iets opstarten, aansturen

### EEN AUTORITAIRE BAAS

- zegt "volg mij"
- is goed in: zeker van zichzelf, uitstraling, veranderen

### EEN BINDENDE BAAS

- zegt "mensen staan voorop"
- is goed in: relaties bouwen, invoelend, communicatie

### EEN DEMOCRATISCHE BAAS

- zegt "wat vind jij?"
- is goed in: samenwerken, team, communicatie

### EEN TOONAANGEVENDE BAAS

- zegt 'doe zoals ik'
- is goed in: initiatief, zorgvuldig, prestatiegericht

### EEN COACHENDE BAAS

- zegt "probeer dit eens"
- is goed in: anderen ontwikkelen, invoelend, zelfkennis

Geen van deze stijlen is goed of slecht.  
Elke situatie vraagt om een aparte soort leider.  
En, niet elke leider is overal op zijn plek.  
Welke stijl is het meest "jou"? Kies er eens een.  
Dan weet je meteen welke situaties op jouw lijf geschreven zijn.

### DWINGEND?

Je past dan bij crises, om turnaround te forceren of met probleempersoneel.

### AUTORITAIR?

Jij bent nodig bij veranderingen die visie vergen of als neuzen dezelfde richting op moeten.

## BINDEND?

Jou moeten ze hebben bij conflicten en om mensen in moeilijke tijden te motiveren.

## DEMOCRATISCH?

Zoek situaties op waar consensus en betrokkenheid nodig zijn.

## TOONAANGEVEND?

Jou heb je nodig als een gemotiveerd en competent team snel resultaat moet boeken.

## COACHEND?

Jij past dan bij situaties waar mensen op een hoger peil moeten komen of toekomstvaardigheden moeten groeien.

Interessant, vind je niet?

Waarschijnlijk herken je jezelf in een paar stijlen van leidinggeven.

En zijn er dus een paar situaties waar jij als leider goed tot je recht komt.

Ben jij een echte crisismanager of pas je meer bij politieke situaties?

Zit jij op de juiste plek? En geldt hetzelfde voor je baas?

Ik hoop het.

Het is belangrijk dat bazen optimaal tot hun recht komen.

Hun invloed is namelijk heel erg groot.

Op het rendement, op het werkplezier en zelfs op de klanttevredenheid.

Zit het bij jou goed allemaal? Ik ben benieuwd.

Ik zeg maar zo: haal eruit wat erin zit.

Ofwel: get a life - from 9 to 5.

Een groet van,

A\*Life

Harold Smits

[harold.smits@a-life.nl](mailto:harold.smits@a-life.nl)

010-4369710

=====

Vonk v(m) -en, -je

1. sprankeling afkomstig van vuur

2. de ~ sloeg over (fig): het verrassende gebeurde; men werd geïnspireerd

3. de ~ in het kruit werpen (fig): het inzicht veroorzaken

=====

A\*Life stelt zich niet aansprakelijk voor het doorzenden van dit vonkje. Een vonkje werkt alleen wanneer de intentie positief en oprecht is. Voorkom dat vonkjes in verkeerde aarde vallen. Stuur dit vonkje alleen door aan mensen die je kent en die je mag. Keep your fire burning and feel free to [get@A-Life.nl](mailto:get@A-Life.nl)